

Projekt

z dnia 19 września 2018 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LEWINIE BRZESKIM
z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz. 994, zm. 2018r. poz. 1000, poz.1349, poz. 1432) Rada Miejska w Lewinie Brzeskim uchwala, co następuje:

§ 1. Dla publicznych szkół podstawowych i publicznych przedszkoli na terenie gminy Lewin Brzeski ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 2) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 3) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Szczegółowymi warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami lub sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, w zawodach sportowych i olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, zabezpieczenie we współpracy z dyrektorem szkoły w niezbędne pomoce dydaktyczne, dbałość o sprawność innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych, w tym uroczystości o charakterze patriotycznym,
- 11) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich, aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 13) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 14) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych.

2. Szczegółowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1, są:

- 1) przygotowywanie i zgodna z zasadami gospodarki finansowej realizacja planu finansowego szkoły,

- 2) współpraca ze środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) zgodne z przepisami prawa oświatowego sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 4) tworzenie warunków do opracowywania i wdrażania innowacji pedagogicznych oraz doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) dbałość o właściwą atmosferę w szkole sprzyjającą realizacji zadań oświatowych,
- 6) przejawianie własnej inicjatywy w rozwiązywaniu problemów szkolnych, w tym dotyczących bazy materialnej i warunków nauki oraz pracy nauczycieli i innych pracowników szkoły.

§ 4. 1. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym pełniącego stanowisko kierownicze, nie może być wyższa niż 25 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ustalonej zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po uprzednim przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

4. Przerwa w pracy spowodowana urlopem trwającym nie dłużej niż jeden rok nie pozbawia nauczyciela prawa do dodatku motywacyjnego, o ile przed urlopem spełniał szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określone w § 3. Jeżeli nauczyciel przebywał na urlopie dłużej niż jeden rok ust. 3 stosuje się odpowiednio.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Lewina Brzeskiego,
- 2) dla pozostałych nauczycieli zatrudnionych w szkole - dyrektor szkoły.

6. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora szkoły, stanowi 6 % sumy; liczby nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, z wyłączeniem dyrektora, pełnozatrudnionych (liczonych jako jeden) i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty, pomnożonej przez ich minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalonego zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela, pomnożonej przez 12 miesięcy. Na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły przeznacza się w danym roku kalendarzowym kwotę stanowiącą 25% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonej dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela, pomnożoną przez 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 15 % do 80%;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 15 % do 55 %

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonej dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Lewina Brzeskiego,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkole przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo w kwocie 4 zł za jednego ucznia w powierzonym opiece oddziale.

3. Nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie od 3 % do 6 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonej dla

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela,

2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonej dla obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z art. 42 Karty Nauczyciela.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 2 i 3, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Dodatek, z tytułu pracy w trudnych warunkach ustala się w wysokości 10 %, a dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach ustala się w wysokości 12% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w warunkach trudnych i uciążliwych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu zawieszenia zajęć w związku z epidemią, silnymi mrozami i innymi zdarzeniami losowymi, przysługuje wynagrodzenie jak za zrealizowane godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym.

5. Za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu wyjazdu całego zespołu klasowego na wycieczkę lub „zieloną szkołę” lub z powodu choroby ucznia nauczanego indywidualnie, przysługuje wynagrodzenie jak za zrealizowane godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, pod warunkiem pozostawania nauczyciela w gotowości do realizacji innych zajęć z uczniami w tym okresie, zgodnie z potrzebami szkoły.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/229/2008 Rady Miejskiej w Lewinie Brzeskim z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także stopień podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lewina Brzeskiego.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie od dnia 01 listopada 2018r.

Sporządził:

Wydz. OK

Przedkłada:

Burmistrz Lewina Brzeskiego

Uzasadnienie

W związku ze zmianami ustawy Karta Nauczyciela wprowadzonymi ustawą o finansowaniu zadań oświatowych z dniem 1 stycznia 2018 roku zlikwidowany został dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenach wiejskich, wobec czego istnieje potrzeba usunięcia z regulaminu wynagradzania zapisów dotyczących tego dodatku. Ponadto ustawa o finansowaniu zadań oświatowych z dniem 1 września 2018 roku wprowadziła zakaz przydzielania godzin ponadwymiarowych dyrektorom i innym pracownikom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach i przedszkolach, co znacznie ograniczyło realnie uzyskiwane wynagrodzenie tej grupy osób. W obecnie funkcjonującym regulaminie wynagradzania, przyjętym w 2008 roku, są też zapisy dotyczące podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, które są już nieaktualne, gdyż od kilku lat gmina z mocy Karty Nauczyciela zobowiązana jest do wypłacania tzw. dodatku wyrównawczego nauczycielom nie osiągniętym w danym roku odpowiedniego poziomu wynagrodzenia. Biorąc pod uwagę znaczną liczbę koniecznych do wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania proponuje się przyjęcie nowej uchwały w tej sprawie.

Stąd też w proponowanej uchwale w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w porównaniu z poprzednią – obecnie jeszcze obowiązującą uchwałą – wprowadzono następujące zmiany

- 1.doprecyzowano warunki przyznawania dodatku motywacyjnego - par. 3 ust 1,
- 2.doprecyzowano warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom – par. 3 ust 2,
- 3.dostosowano próg dodatku motywacyjnego nauczycieli i dyrektorów do poziomu 25% (par. 4 ust. 1) - próg dla nauczycieli i dyrektorów powinien być taki sam, a poprzedni zapis dyskryminował dyrektorów, którzy nie mogli przekroczyć progu 15 %, gdy tymczasem pozostałym nauczycielom próg ten ustalono na poziomie 50%,
- 4.zwiększono pulę środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów z 15% do 25 % (par. 4 ust. 6),
- 5.doprecyzowano warunki nabywania prawa do dodatku motywacyjnego – par. 4 ust. 3 i 4 – dotyczy nauczycieli mających przerwę w pracy.
- 6.zmieniono (par. 5 ust 1) maksymalną możliwą do uzyskania wysokość dodatku funkcyjnego – kierowniczego – dyrektorów z 50% do 80 %, wicedyrektorów z 30% do 55% - progi te ustalono na podstawie analizy uzyskiwanych przez dyrektorów wynagrodzeń z tytułu godzin ponadwymiarowych, których nie mogą już realizować dyrektorzy,
- 7.wykreślono treść dotychczasowego par. 9 ust. 1 i 2 – wykaz warunków trudnych i uciążliwych określa Rozporządzenie,
- 8.Doprecyzowano uprawnienie do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w czasie, gdy nauczyciel nie realizuje tych godzin – par. 9 ust. 5, 6,
- 9.wykreślono nieaktualne w obecnym stanie zapisy dotyczące Minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i Dodatku mieszkaniowego.

Pozostałe zmiany w nowej wersji regulaminu w zasadzie mają charakter redakcyjny.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. W sprawie tej odbyły się dwa spotkania i wszystkie zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.